

## E) PROVVEDIMENTI DELLO STATO

**Ordinanza del Presidente della Regione Lombardia in qualità di Commissario Delegato per l'emergenza sisma del 20 e 29 maggio 2012 (decreto legge 6 giugno 2012 n. 74 convertito in legge n. 122 del 1° agosto 2012) 19 novembre 2013 - n. 32 Intesa ai sensi dell'art. 6 - sexies comma 1 del decreto legge 43/2013, come convertito dalla legge n. 71 del 24 giugno 2013 che modifica i commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, per il riparto tra i Comuni interessati delle risorse di cui all'articolo 2 del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74»**

### IL COMMISSARIO DELEGATO

Viste:

- La delibera del Consiglio dei Ministri del 22 maggio 2012, con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza, per la durata di 60 giorni ovvero fino al 21 luglio 2012, in conseguenza dell'evento sismico del 20 maggio 2012 che ha colpito il territorio delle provincie di Bologna, Modena, Ferrara e Mantova;
- La delibera del Consiglio dei Ministri del 30 maggio 2012, con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza per la durata di 60 giorni ovvero fino al 29 luglio 2012 in conseguenza dell'evento sismico del 29 maggio 2012 che ha colpito, oltre alle provincie sopra indicate, la provincia di Reggio Emilia e Rovigo;

Visto il d.l. 6 giugno 2012, n. 74: «Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle provincie di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova Reggio Emilia e Rovigo, il 20 e 29 maggio 2012», pubblicato sulla G.U. n. 131 del 7 giugno 2012 e convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012 n. 122, pubblicata nella G.U. n. 180 del 3 agosto 2012 con il quale:

- Lo stato di emergenza, dichiarato con le richiamate delibere del Consiglio dei Ministri del 22 e 30 maggio 2012, è stato prorogato fino al 31 maggio 2013;
- I presidenti delle Regioni Emilia Romagna, Lombardia e Veneto sono stati nominati Commissari delegati per la ricostruzione;
- È stato istituito il Fondo per la ricostruzione delle aree colpite dagli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, le cui risorse sono assegnate su apposite contabilità speciali intestate ai Commissari delegati;

Visti altresì:

- Il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 luglio 2012 che, in attuazione dell'art. 2, comma 2° del succitato d.l. 74/2012, ripartisce le risorse del Fondo di cui al punto precedente tra le Regioni interessate;
- Il decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazioni dalla legge n. 135 del 7 agosto 2012 - articolo 3 bis;
- Il decreto legge 26 aprile, n. 43, convertito in legge n. 71 del 24 giugno 2013, che proroga lo stato di emergenza fino al 31 dicembre 2014 e che - all'articolo 6 sexies -modifica il citato articolo 3 bis del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95;

Considerato che:

- l'Art. 6-sexies (assunzioni di personale) della richiamata legge n. 71 prevede quanto segue:

«1. I commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, sono sostituiti dai seguenti:

«8. Per le strette finalità connesse alla situazione emergenziale prodottasi a seguito del sisma del 20 e 29 maggio 2012, per le annualità dal 2012 al 2014 e' autorizzata l'assunzione con contratti di lavoro flessibile, con scadenza non oltre il 31 dicembre 2014, da parte dei comuni colpiti dal sisma individuati ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e dall'articolo 67-septies del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, da parte della struttura commissariale istituita presso la regione Emilia-Romagna, ai sensi del comma 5 dell'articolo 1 del citato decreto-legge n. 74 del 2012, e delle prefetture delle provincie di Bologna, Ferrara, Modena e Reggio Emilia,

nel rispetto dei limiti di spesa annui di cui al comma 9 del presente articolo. Ciascun contratto di lavoro flessibile, fermi restando i limiti e la scadenza sopra fissati, può essere prorogato. Nei limiti delle risorse impiegate per le assunzioni destinate agli enti locali, non operano i vincoli assunzionali di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. Le assunzioni di cui al precedente periodo sono effettuate dalle unioni di comuni, o, ove non costituite, dai comuni, con facoltà di attingere dalle graduatorie, anche per le assunzioni a tempo indeterminato, approvate dai comuni costituenti le unioni medesime e vigenti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, garantendo in ogni caso il rispetto dell'ordine di collocazione dei candidati nelle medesime graduatorie. L'assegnazione delle risorse finanziarie per le assunzioni tra le diverse regioni e' effettuata in base al riparto di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 luglio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 156 del 6 luglio 2012. Il riparto delle unità di personale assunte con contratti flessibili e' attuato nel rispetto delle seguenti percentuali: l'80 per cento alle unioni dei comuni o, ove non costituite, ai comuni, il 16 per cento alla struttura commissariale e il 4 per cento alle prefetture. Il riparto fra i comuni interessati nonché, per la regione Emilia-Romagna, tra i comuni e la struttura commissariale, avviene previa intesa tra le unioni ed i Commissari delegati. I comuni non ricompresi in unioni possono stipulare apposite convenzioni con le unioni o fra di loro ai fini dell'applicazione della presente disposizione.

9. Agli oneri derivanti dal comma 8 si provvede mediante utilizzo delle risorse di cui all'articolo 2 del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, nell'ambito della quota assegnata a ciascun Presidente di regione e con i seguenti limiti: euro 3.750.000 per l'anno 2012, euro 20.000.000 per l'anno 2013 ed euro 20.000.000 per l'anno 2014»

- 2. L'ultimo periodo del comma 5 dell'articolo 1 del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e' sostituito dal seguente: «A tal fine, i Presidenti delle regioni possono costituire apposita struttura commissariale, composta da personale dipendente delle pubbliche amministrazioni in posizione di comando o distacco, nel limite di quindici unità, i cui oneri sono posti a carico delle risorse assegnate nell'ambito della ripartizione del Fondo di cui all'articolo 2.
- 3. I commissari delegati di cui al decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, sono autorizzati a riconoscere, con decorrenza dal 1° agosto 2012 e sino al 31 dicembre 2014, alle unità lavorative, ad esclusione dei dirigenti e titolari di posizione organizzativa alle dipendenze della regione, degli enti locali e loro forme associative del rispettivo ambito di competenza territoriale, il compenso per prestazioni di lavoro straordinario reso e debitamente documentato per l'espletamento delle attività conseguenti allo stato di emergenza, nei limiti di trenta ore mensili. Agli oneri derivanti dalla presente disposizione si provvede nell'ambito e nei limiti delle risorse del Fondo per la ricostruzione di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122»;

Dato atto che:

- l'applicazione di quanto disposto all'art. 6-septies comma 1. della citata Legge 71 del 25 giugno stabilisce quindi che le risorse assegnate al Commissario delegato per la Regione Lombardia per il ricorso personale integrativo con contratti di lavoro flessibile sono quantificate - come limite massimo - in euro 800.000 per il 2013 e in euro 800.000 per il 2014;
- la norma richiamata prevede che le assunzioni di cui al presente atto, vengano destinate alle Unioni di Comuni o, ove non costituite, dai Comuni i quali possano stipulare apposite convenzioni con le Unioni o fra di loro;
- l'ammontare delle risorse finalizzate a finanziare l'assunzione del personale è stabilito con atto dell'Autorità Commissariale previa intesa tra i Comuni;

Visto:

- L'accordo ex art. 15 L. 241/1990 per la definizione della destinazione delle risorse di personale di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3 bis del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, come

## Serie Ordinaria n. 48 - Venerdì 29 novembre 2013

modificato dalla legge 24 giugno 2013 n. 71 (acquisito agli atti con protocollo C1.2013.0002463 dell'11 novembre 2013 - **allegato 1**) adottato in esecuzione di deliberazioni di Giunta Comunale di tutti i 47 Comuni colpiti dal sisma 2012 con il quale si conviene - previo conforme provvedimento dell'Autorità commissariale - in ragione della limitatezza delle risorse umane e finanziarie di cui all'art. 6 sexies del d.l. 43/2013 di destinare ed assegnare le stesse ai comuni di: Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide e Villa Poma rinviando le modalità di assegnazione del personale al singolo comune e le modalità di selezione delle risorse a ulteriore convenzione da sottoscrivere esclusivamente fra i comuni interessati;

- La convenzione per la gestione associata delle attività di selezione delle risorse di personale necessarie a far fronte alle attività di ricostruzione post sismica di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3 bis del d.l. 6 luglio 2012, n. 95, come modificato dalla legge 24 giugno 2013 n. 71 (acquisito agli atti con protocollo C1.2013.0002485 del 14 novembre 2013 - **allegato 2**) con la quale si individua come soggetto capofila della convenzione il Comune di Gonzaga, si incarica lo stesso di attivare le procedure selettive e si stabiliscono le modalità di utilizzo delle graduatorie;
- La determinazione del Comune di Gonzaga n. 69 del 12 agosto 2013 con la quale viene indetta selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo pieno e determinato di personale con qualifica di istruttore direttivo tecnico categoria D1, posizione economica D1;
- La determinazione del Comune di Gonzaga n. 70 del 12 agosto 2013 con la quale viene indetta selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo pieno e determinato di personale di qualifica di istruttore direttivo amministrativo Categoria D1, posizione economica D1;

Riscontrato che gli esiti delle selezioni e le conseguenti graduatorie sono state rese pubbliche sul sito del Comune di Gonzaga con avvisi dell'8 ottobre 2013 prot. 12432 (istruttore direttivo amministrativo) e 12430 (istruttore direttivo tecnico);

Dato atto altresì che i Comuni di Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide, Villa Poma hanno raggiunto un accordo ex art. 15 L. 241/1990 in merito alla quantificazione e ai criteri di assegnazione del personale integrativo assunto con contratti di lavoro flessibile a tempo determinato e le conseguenti modalità di utilizzo per gli anni 2013 e 2014, sottoposto ai fini della prevista intesa al Commissario delegato (**allegato 3**) con nota prot. C1.2013.0002523 del 19 novembre 2013;

Valutata la congruità dei contenuti dell'accordo di cui sopra, nello specifico in merito alla quantificazione e criteri di assegnazione del personale di che trattasi, modalità di assunzione, modalità di impiego, modalità di distribuzione assegnazione e gestione del personale, stime dei costi relativi nonché la definizione delle modalità di erogazione dei servizi a supporto ai comuni non destinatari di risorse umane e finanziarie;

Preso atto che tramite la suddetta intesa i comuni hanno concordato un fabbisogno totale di 15 unità di personale (14 istruttori direttivi tecnici e 1 istruttore direttivo amministrativo) ed hanno stimato la spesa massima prevista per l'assunzione del personale (considerando il valore mensile delle remunerazioni lordo dal personale inquadrato in categoria D, posizione economica D1 oltre rateo tredicesima e compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali) in 590.000 Euro di cui 90.000 per l'annualità 2013 e 500.000 per l'annualità 2014 ;

DISPONE

Per le motivazioni di cui in narrativa e che qui si intendono interamente richiamate

1. di esprimere intesa all'Accordo per la definizione della destinazione delle risorse di personale di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3 bis del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, come modificato dall'art. 6 sexies, comma 1, del decreto legge 43/2013, come convertito dalla legge n. 71 del 24 giugno 2013, con riferimento alle risorse destinate di cui all'articolo 2 del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

2. di provvedere al finanziamento della spesa per la remunerazione del personale integrativo assunto a tempo determinato, quantificate nel limite massimo di 90.000 euro per l'annualità 2013 e 500.000 euro per l'annualità 2014 a valere sulle risorse provenienti dal Fondo per la ricostruzione di cui all'art. 2 del d.l. n. 74, convertito con modificazioni in legge 122 del 1° agosto 2012;

3. di pubblicare la presente ordinanza sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia.

Il Commissario delegato  
Roberto Maroni

— • —

PROT. 01/2013 002463 del 11/11/13

**ACCORDO EX ART. 15 L. 241/1990 PER LA DEFINIZIONE DELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI PERSONALE DI CUI AI COMMI 8 E 9 DELL'ARTICOLO 3-BIS DEL DECRETO-LEGGE 6 LUGLIO 2012 N. 95, COME MODIFICATO DALLA LEGGE 24 GIUGNO 2013 n. 71 E LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI SUPPORTO TECNICO AI COMUNI NON DESTINATARI DI RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

**I seguenti enti:**

Comune di BAGNOLO SAN VITO rappresentato da ROBERTO PENNA in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 51 del 15/07/2013;

Comune di BORGOFORTE rappresentato da FRONI GIANCARLO in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 46 del 16/07/2013;

Comune di BORGOFRANCO SUL PO rappresentato da LISETTA SUPERBI in qualità di Sindaco in esecuzione de Verbale di Deliberazione del Sindaco n. 3 del 11/07/2013;

Comune di CARBONARA DI PO rappresentato da GIANNI MOTTA in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 31 del 15/07/2013;

Comune di CASTELBELFORTE rappresentato da GRAZIELLA BUSSOLINI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 61 del 15/07/2013;

Comune di CASTELLUCCHIO rappresentato da GIANLUCA BILLO in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 67 del 16/07/2013;

Comune di CASTEL D'ARIO rappresentato da SANDRO CORREZZOLA in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n.60 del 13/07/2013;

Comune di COMMESSAGGIO rappresentato da ANDREA SANFELICI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 70 del 17/07/2013;

Comune di CURTATONE rappresentato da ANTONIO BADOLATO in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 126 del 22/07/2013;

Comune di DOSOLO rappresentato da VINCENZO MADEO in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 72 del 25/07/2013;

Comune di FELONICA rappresentato da ANNALISA BAZZI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 31 del 16/07/2013;

Comune di GONZAGA rappresentato da CLAUDIO TERZI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 94 del 17/07/2013;

Comune di MAGNACAVALLLO rappresentato da ARNALDO MARCHETTI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 48 del 11/07/2013;

Comune di MANTOVA rappresentato da NICOLA SODANO in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 136 del 23/07/2013;

Comune di MARCARIA rappresentato da CARLO ORLANDINI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 75 del 18/07/2013;

Comune di MOGLIA rappresentato da SIMONA MARETTI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 70 del 16/07/2013; ;

Comune di MOTTEGGIANA rappresentato da FABRIZIO NOSARI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 38 del 25/07/2013;

Comune di OSTIGLIA rappresentato da UMBERTO MAZZA in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 88 del 23/07/2013;

Comune di PEGOGNAGA rappresentato da DIMITRI MELLI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 60 del 20/07/2013;

Comune di PIEVE DI CORIANO rappresentato da ANDREA BASSOLI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 52 del 17/07/2013;

Comune di POGGIO RUSCO rappresentato da SERGIO RINALDONI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 86 del 17/07/2013;

Comune di POMPONESCO rappresentato da GIUSEPPE BARUFFALDI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 56 del 17/07/2013;

Comune di PORTO MANTOVANO rappresentato da MAURIZIO SALVARANI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 94 del 18/07/2013;

Comune di QUINGENTOLE rappresentato da ALBERTO MANICARDI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 40 del 13/07/2013;

Comune di QUISTELLO rappresentato da LUCA MALAVASI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 73 del 17/07/2013;

Comune di REVERE rappresentato da SERGIO FAIONI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 67 del 13/07/2013;

Comune di RODIGO rappresentato da GIANNI CHIZZONI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 65 del 13/07/2013;

Comune di RONCOFERRARO rappresentato da CANDIDO ROVEDA in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 62 del 19/07/2013;

Comune di SABBIONETA rappresentato da MARCO AROLDI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 154 del 24/07/2013;

Comune di SAN BENEDETTO PO rappresentato da MARCO GIAVAZZI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 99 del 17/07/2013;

Comune di SAN GIACOMO DELLE SEGNATE rappresentato da PAOLO BOCCHI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 34 del 13/07/2013;

Comune di SAN GIOVANNI DEL DOSSO rappresentato da ANGELA ZIBORDI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 34 del 13/07/2013;

Comune di SCHIVENOGLIA rappresentato da MARCO BRUSCHI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 42 del 13/07/2013;

Comune di SERMIDE rappresentato da PAOLO CALZOLARI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 89 del 17/07/2013; ;

Comune di SERRAVALLE A PO rappresentato da ROBERTA MARTINELLI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 38 del 13/07/2013;

Comune di SUSTINENTE rappresentato da MATTEO PINZETTA in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 37 del 19/07/2013;

Comune di SUZZARA rappresentato da WAINER MELLI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 108 del 23/07/2013;

Comune di VIADANA rappresentato da (sig.RA venturini – segretario in ferie) in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 144 del 24/07/2013;

Comune di VILLA POMA rappresentato da ROBERTO PEDRAZZOLI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 36 del 17/07/2013;

Comune di VILLIMPENTA rappresentato da SIMONE ZAGHINI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 54 del 17/07/2013; ;

Comune di VIRGILIO rappresentato da ALESSANDRO BEDUSCHI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 73 del 24/07/2013;

Comune di CASALMAGGIORE rappresentato da CLAUDIO SILLA in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 177 del 11/07/2013;

Comune di CASTELDIDONE rappresentato da MARIO GUALAZZI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 52 del 23/09/2013;

Comune di CORTE DE' FRATI rappresentato da ROSOLINO AZZALI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 13 del 20/07/2013;

Comune di PIADENA rappresentato da GIANFRANCO CAVENAGHI in qualità di Vice Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 113 del 12/07/2013;

Comune di ROBECCO D'OGGIO rappresentato da MARCO ROMEO PIPPERI in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 60 del 25/09/2013;

Comune di SAN DANIELE PO rappresentato da DAVIDE PERSICO in qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione G.C. n. 60 del 13/07/2013;

**PREMESSE**

- Premesso che a seguito delle situazioni emergenziali prodottesi a seguito del sisma del 20 e 29 maggio 2012, con D.L. 43/2013, convertito con modifiche in L. 71/2013, è stata ridefinita la possibilità di assumere, con contratti di lavoro flessibile, risorse di personale per il periodo fino al 31 dicembre 2014, necessarie a far fronte alle attività di ricostruzione e conseguenti alle attività emergenziali in questione;
- Rilevato in particolare che l'attività cui dovranno essere destinate tali risorse di personale sono principalmente quelle inerenti le attività istruttorie necessarie per le procedure edilizie;
- Ritenuto che sia necessario, impregiudicati i provvedimenti che vorrà assumere la competente Autorità Commissariale per la ricostruzione, giungere ad un'intesa in ordine alle modalità di impiego di tale personale e la destinazione delle risorse conseguenti;
- Rilevato che i Comuni sono stati colpiti dall'evento sismico citato in modo differente riguardo l'intensità e devono quindi affrontare conseguenti esigenze qualitativamente e quantitativamente differenti;
- Rilevato che conseguentemente i Comuni hanno diverse esigenze di intervento e si ritiene quindi necessario prevedere il criterio per l'attribuzione del personale e delle risorse necessarie al loro finanziamento;
- Su proposta del Gruppo di Lavoro Tecnico ristretto, istituito con Decreto del Commissario Delegato per l'emergenza Sisma del 20 e 29 maggio 2012 del 20 giugno 2013 N. 5343;
- Visto l'art. 15 L. 241/1990

**SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ACCORDO****Art. 1 – Finalità e oggetto**

Le premesse formano parte integrante del presente atto, ed esprimono l'oggetto e le finalità del presente accordo;

**Art. 2 – Criteri per la destinazione delle risorse umane e finanziarie necessarie al loro finanziamento**

Le risorse umane e finanziarie di cui all'art. 6 sexies del d.l.43/2013 convertito in L.71/2013 in relazione agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, in ragione della loro limitatezza, sono destinate e assegnate, previo conforme provvedimento dell'Autorità Commissariale competente, ai seguenti Comuni: Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio

Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide, Villa Poma individuati dal Decreto-Legge 6 giugno 2012, n. 74 convertito con modificazioni dalla L. 1 agosto 2012, n. 122 e dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

Le modalità di assegnazione del personale al singolo Comune e le modalità di selezione di tali risorse sono definite in base ad apposita convenzione ex art. 30 D.Lgs. 267/00 sottoscritta esclusivamente tra i Comuni ora citati.

### **Art. 3 – Attività di supporto ai comuni non assegnatari di risorse umane e finanziarie**

Le parti prendono atto che anche a favore degli altri Comuni sottoscrittori del presente protocollo, in quanto interessati dagli eventi sismici, sono necessarie attività di supporto tecnico, conseguentemente definiscono che le attività di supporto in questione siano garantite a tali Comuni, attraverso uno o più Comuni così come individuati dalla convenzione di cui all'articolo precedente.

Ai fini di cui al comma 1, la convenzione di cui all'art. 2 gradua l'assegnazione di risorse ai Comuni che offrono i servizi di supporto, in modo tale da permettere che gli stessi possano adeguatamente erogare i servizi di supporto tecnico e istruttoria agli altri Comuni.

### **Art. 4 – Disposizioni conclusive**

Per quanto non definito dal presente accordo si fa riferimento alle disposizioni di legge vigente.

Per qualsiasi problema interpretativo e applicativo dovesse insorgere in ordine all'applicazione del presente accordo, è competente in prima istanza alla sua soluzione il Gruppo di Lavoro Tecnico ristretto, istituito con Decreto del Commissario Delegato per l'emergenza Sisma del 20 e 29 maggio 2012 del 20 giugno 2013 N. 5343.

- Il Sindaco di BAGNOLO SAN VITO *Luigi Belli*
- Il Sindaco di BORGOFORTE *Giuseppe Ferreri*
- Il Sindaco di BORGOFRANCO SUL PO *Giuseppe Motta*
- Il Sindaco di CARBONARA DI PO *Francesco Motta*
- Il Sindaco di CASTELBELFORTE *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di CASTELLUCCHIO *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di CASTEL D'ARIO *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di COMMESSAGGIO *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di CURTATONE *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di DOSOLO *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di FELONICA *LA SINDACA (Annalisa Barzi)*
- Il Sindaco di GONZAGA *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di MAGNACAVALLO *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di MANTOVA *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di MARCARIA *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di MOGLIA *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di MOTTEGGIANA *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di OSTIGLIA *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di PEGOGNAGA *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di PIEVE DI CORIANO *Luigi Ferreri*
- Il Sindaco di POGGIO RUSCO *Sergio Ferreri*



- Il Sindaco di POMPONESCO *Bonifazi* 
- Il Sindaco di PORTO MANTOVANO *Calabrese*
- Il Sindaco di QUINGENTOLE *Alili*
- Il Sindaco di QUISTELLO *[Signature]* 
- Il Sindaco di REVERE *[Signature]*
- Il Sindaco di RODIGO *[Signature]*
- Il Sindaco di RONCOFERRARO *[Signature]*
- Il Sindaco di SABBIONETA *[Signature]* 
- Il Sindaco di SAN BENEDETTO PO *Ass. PANEANI GIUSEPPE* 
- Il Sindaco di SAN GIACOMO DELLE SEGNATE *Padofani*
- Il Sindaco di SAN GIOVANNI DEL DOSSO *[Signature]* 
- Il Sindaco di SCHIVENOGLIA *[Signature]*
- Il Sindaco di SERMIDE *[Signature]*
- Il Sindaco di SERRAVALLE A PO *Roberto Meriselli*
- Il Sindaco di SUSTINENTE *[Signature]*
- Il Sindaco di SUZZARA *[Signature]*
- Il Sindaco di VIADANA *[Signature]*
- Il Sindaco di VILLA POMA *[Signature]*
- Il Sindaco di VILLIMPENTA *[Signature]*
- Il Sindaco di VIRGILIO *[Signature]*
- Il Sindaco di CASALMAGGIORE *[Signature]*

Serie Ordinaria n. 48 - Venerdì 29 novembre 2013

Il Sindaco di CASTELDIDONE

Il Sindaco di CORTE DE' FRATELLI

Il Sindaco di PIADENA

Il Sindaco di SAN DANIELE PO

Il Sindaco di ROBECCO D'OGLIO

The image shows five handwritten signatures and their corresponding official seals. The seals are circular and contain the name of the municipality and the text 'COMUNE DI'. The signatures are written in black ink over the seals. The seals are: 1. Casteldidone (top), 2. Corte de' Fratelli (middle-left), 3. Piadena (middle-right), 4. San Daniele Po (bottom-left), and 5. Robecco d'Oglio (bottom-right).

PROT. CI. 2013\_0002485 DEL 16-11-13

**CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE ATTIVITA' DI SELEZIONE DELLE RISORSE DI PERSONALE NECESSARIE A FAR FRONTE ALLE ATTIVITÀ DI RICOSTRUZIONE POST SISMICA DI CUI AI COMMI 8 E 9 DELL'ARTICOLO 3-BIS DEL DECRETO-LEGGE 6 LUGLIO 2012 N. 95, COME MODIFICATO DALLA LEGGE 24 GIUGNO 2013 N. 71**

Tra

Comune di <b>FELONICA</b> rappresentato da Bazzi Annalisa	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 15 del	6/08/2013 ;
Comune di <b>GONZAGA</b> rappresentato da Terzi claudio	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 38 del	30/07/2013 ;
Comune di <b>MAGNACAVALLO</b> rappresentato da Marchetti Arnaldo	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 21 del	29/07/2013 ;
Comune di <b>MOGLIA</b> rappresentato da Maretta Simona	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 22 del	24/07/2013 ;
Comune di <b>MOTTEGGIANA</b> rappresentato da Nosari Fabrizio	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 20 del	02/09/2013 ;
Comune di <b>PEGOGNAGA</b> rappresentato da Melli Dimitri	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 42 del	03/08/2013
Comune di <b>POGGIO RUSCO</b> rappresentato da Rinaldoni Sergio	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 40 del	19/07/2013
Comune di <b>QUINGENTOLE</b> rappresentato da Manicardi Alberto	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione G.C. n. 23 del	06/08/2013;
Comune di <b>QUISTELLO</b> rappresentato da Malavasi Luca	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 33 del	31/07/2013 ;
Comune di <b>SAN BENEDETTO PO</b> rappresentato da Giavazzi Marco	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 30 del	01/08/2013 ;
Comune di <b>SAN GIACOMO DELLE SEGNATE</b> rappresentato da Bocchi Paolo	in
qualità di Sindaco in esecuzione della deliberazione C.C. n. 28	del 01/08/2013;
Comune di <b>SAN GIOVANNI DEL DOSSO</b> rappresentato da Zibordi Angela	in qualità di
Sindaco in esecuzione della deliberazione C.C. n. 33 del	06/08/2013;
Comune di <b>SCHIVENOGLIA</b> rappresentato da Bruschi Marco	in qualità di Sindaco
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 15 del	02/08/2013 ;

Comune di **SERMIDE** rappresentato da Calzolari Paolo in qualità di Sindaco  
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 32 del 31/07/2013 ;  
Comune di **VILLA POMA** rappresentato da Pedrazzoli Roberto in qualità di Sindaco  
in esecuzione della deliberazione C.C. n. 24 del 07/08/2013 ;

\*\*\*\*\*

Premesso che a seguito delle situazioni emergenziali prodottesi a seguito del sisma del 20 e 29 maggio 2012, con D.L. 43/2013, convertito con modifiche in L. 71/2013, è stata ridefinita la possibilità di assumere, con contratti di lavoro flessibile, risorse di personale per il periodo fino al 31 dicembre 2014, necessarie a far fronte alle attività di ricostruzione e conseguenti alle attività emergenziali in questione;

RILEVATO in particolare che l'attività cui dovranno essere destinate tali risorse di personale sono principalmente quelle inerenti alle attività istruttorie necessarie per le procedure edilizie nonché il supporto amministrativo necessario;

RITENUTO che sia necessario, impregiudicati i provvedimenti che vorrà assumere la competente Autorità Commissariale per la ricostruzione, giungere a un'intesa operativa in ordine alle modalità d'impiego di tale personale e la destinazione delle risorse conseguenti;

PRECISATO CHE, in ragione della loro limitatezza, le risorse umane e finanziarie di cui alla legge 71/13 sono destinate e assegnate, previo conforme parere dell'Autorità Commissariale competente, ai comuni di Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide, Villa Poma;

RILEVATO CHE i Comuni sono stati colpiti dall'evento sismico citato in modo differente riguardo all'intensità e devono quindi affrontare conseguenti esigenze qualitativamente e quantitativamente differenti;

Su proposta dei Sindaci del Gruppo di Lavoro Tecnico ristretto, istituito con Decreto del Commissario Delegato per l'emergenza Sisma del 20 e 29 maggio 2013 N. 5343 del 20 giugno 2013 N. 5343

Visti gli art. 15 L. 241/1990 e art. 30 TUEL 267/00 s.m.i. i Comuni ut supra rappresentati:

**SOTTOSCRIVONO LA PRESENTE CONVENZIONE**

ART. 1 – Finalità e oggetto

1. Le premesse formano parte integrante del presente atto ed esprimono l'oggetto e le finalità della presente Convenzione.
2. La presente Convenzione riguarda la gestione in forma associata delle attività di selezione del personale che comuni sottoscrittori dovranno destinare alle attività istruttorie necessarie per le procedure edilizie nonché il supporto amministrativo necessario di cui in premessa.
3. Il personale di cui al comma precedente sarà assunto dai singoli comuni utilizzatori con contratti di lavoro flessibile, fino al 31/12/2014 e nei periodi successivi ove permangano le condizioni di cui in premessa.
4. I criteri per l'attribuzione del personale ai Comuni sottoscrittori, le modalità organizzative per la gestione del personale selezionato, anche in funzione della necessità di fornire servizi ai Comuni colpiti dal sisma non coinvolti nella presente Convenzione, saranno disciplinate da una specifica convenzione tra i Comuni sottoscrittori.

#### Art. 2 – Comune capofila

1. Il Comune di Gonzaga viene individuato come soggetto capofila della Convenzione. Conseguentemente l'organizzazione e le procedure amministrative previste da tale convenzione, sono gestite sulla base della legge, delle disposizioni statutarie e regolamentari di tale ente.
2. Il Comune capofila mantiene i rapporti amministrativi e funzionali tra i Comuni aderenti e i rapporti istituzionali con l'Autorità Commissariale competente e la Regione Lombardia in relazione alle attività previste dalla presente convenzione.

#### Art. 3 – Attività oggetto della convenzione

1. Al fine di conseguire gli obiettivi della presente convenzione, il Comune capofila attiva le seguenti procedure selettive:
  - SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI – CAT. D P.E. D1 CCNL DIPENDENTI ENTI LOCALI
  - SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI – CAT. D P.E. D1 CCNL DIPENDENTI ENTI LOCALI
2. Le procedure di selezione sono di competenza del Comune capofila, che vi provvede in base alle proprie disposizioni regolamentari e organizzative, si esplicano in tutte le attività necessarie alla gestione della selezione, nonché nelle attività di gestione delle graduatorie, con le precisazioni di cui alla presente convenzione e agli atti richiamati.
3. L'ammontare complessivo delle risorse economiche finalizzate a finanziare l'assunzione del

personale con contratto flessibile è stabilito con atto dell'Autorità Commissariale.

#### Art. 4 – Utilizzo delle graduatorie

1. Al fine dell'utilizzo delle graduatorie, sulla base del provvedimento dell'Autorità Commissariale di assegnazione delle risorse umane e finanziarie di cui alla legge 71/13, ciascun Comune comunica, entro dieci giorni dall'assegnazione delle risorse ed entro i relativi limiti economici, il numero di dipendenti e il profilo professionale degli stessi che intende assumere.
2. Definite le graduatorie, il Comune capofila procede, in seduta pubblica, al sorteggio dell'ordine di priorità da dare ai Comuni nell'accesso alle graduatorie. Tale ordine sarà impiegato, in relazione ai profili professionali e al numero di dipendenti richiesto, al fine dello scorrimento delle graduatorie, assegnando al Comune che sarà sorteggiato come primo, il primo dipendente (o i primi dipendenti) per ciascun profilo richiesto.
3. In caso di dimissioni o d'interruzione del rapporto di lavoro attivato sulla base delle graduatorie istituite in base alla presente convenzione, il Comune interessato richiede al Comune capofila l'indicazione di altro dipendente, comunque dopo l'assegnazione effettuata in base al sorteggio.
4. I bandi di selezione dovranno prevedere la possibilità di impiego presso i Comuni aderenti alla Convenzione, e la previsione che la mancata accettazione del posto offerto comporta la decadenza dalla graduatoria.
5. In ogni caso individuato il soggetto con cui sottoscrivere il contratto di lavoro, ogni rapporto gestionale e giuridico successivo con tale dipendente è di esclusiva competenza dell'ente con cui viene sottoscritto il contratto di lavoro.
6. I singoli comuni utilizzatori del personale procederanno alla rendicontazione delle spese conseguenti alle assunzioni alla competente Autorità Commissariale.

#### Art 5 - Conferenza dei Sindaci

1. La Conferenza dei Sindaci è formata dai Sindaci di tutti gli enti coinvolti nella gestione associata o loro delegati.
2. La Conferenza è convocata e presieduta dal Sindaco del Comune capofila sostituito come per legge.
3. La conferenza dei Sindaci è l'organo d'indirizzo e di governo per la realizzazione degli obiettivi di cui all'art. 1 del presente atto.
4. La Conferenza dei Sindaci svolge i seguenti compiti:
  - a) stabilisce gli indirizzi e gli obiettivi della gestione associata descritta dall'articolo 1

b) vigila e controlla l'espletamento delle stesse funzioni e verifica il raggiungimento degli obiettivi.

#### Art 6 - Rapporti finanziari

1. Gli eventuali oneri per la realizzazione della gestione associata, che il Comune capofila sostiene per dare corso alla presente convenzione, sono ripartiti a carico degli enti aderenti con i seguenti criteri:

- a) al Comune capofila spettano, i proventi derivanti dalle tasse di partecipazioni al concorso, per ciascun candidato. La determinazione delle tasse di partecipazione è stabilita dal Comune Capofila in base alla propria regolamentazione ;
- b) gli enti aderenti alla presente convenzione partecipano alle spese dettate dalle procedure concorsuali, in misura proporzionale alle risorse finanziarie attribuite dall'Autorità Commissariale, rimborsando quindi l'ente capofila di tali spese.
- c) ai fini di cui alla lettera b) l'ente capofila comunica entro venti giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione, il consuntivo delle spese sostenute e delle entrate da tassa di partecipazione, che andranno dedotti dalle spese da ripartire a carico dei singoli comuni. Contestualmente l'Ente capofila comunica altresì la misura della partecipazione di ciascun Comune a tale spesa.

#### Art. 7- Decorrenza e durata

1. La presente Convenzione ha durata dal giorno successivo alla sottoscrizione da parte di tutti i Comuni e fino al 31 dicembre 2014.
2. Il recesso di un Comune è deliberato dal proprio Consiglio Comunale a maggioranza assoluta dei consiglieri ed è comunicato agli altri enti aderenti alla convenzione.
3. Lo scioglimento della Convenzione è deliberato da almeno 2/3 dei Comuni partecipanti, con arrotondamento all'unità superiore, con atto assunto a maggioranza assoluta di ciascun Consiglio Comunale. L'atto di scioglimento è sottoscritto da tutti i Sindaci e contiene la disciplina delle fasi di scioglimento e dei connessi adempimenti.

#### Art 8 - Risoluzione delle controversie

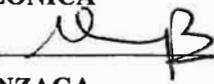
1. La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra gli enti anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione deve essere ricercata prioritariamente in via conciliativa, attraverso la Conferenza dei Sindaci.

#### Art 9 - Disposizioni finali e transitorie

1. Per quanto non previsto nella presente convenzione si rinvia alle disposizioni di legge vigenti.

**Letto, confermato e sottoscritto dai Sindaci :**

Comune di FELONICA

Bazzi Annalisa 

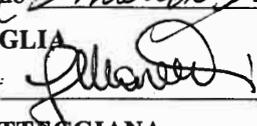
Comune di GONZAGA

Terzi Claudio 

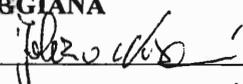
Comune di MAGNACAVALLO

Marchetti Arnaldo 

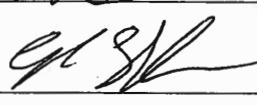
Comune di MOGLIA

Maretti Simona 

Comune di MOTTEGGIANA

Nosari Fabrizio 

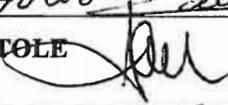
Comune di PEGOGNAGA

X Melli Dimitri 

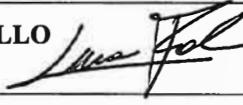
Comune di POGGIO RUSCO

X Rinaldoni Sergio 

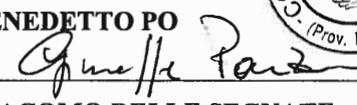
Comune di QUINGENTOLE

Manicardi Alberto 

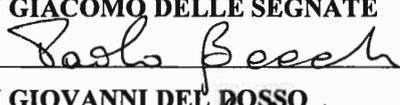
Comune di QUISTELLO

Malavasi Luca 

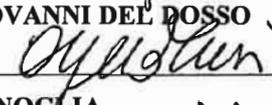
Comune di SAN BENEDETTO PO

Giavazzi Marco 

Comune di SAN GIACOMO DELLE SEGNALE

Bocchi Paolo 

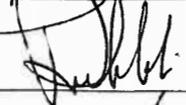
Comune di SAN GIOVANNI DEL DOSSO

Zibordi Angela 

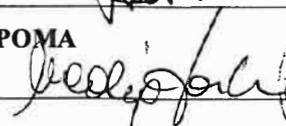
Comune di SCHIVENOGLIA

Bruschi Marco 

Comune di SERMIDE

Calzolari Paolo 

Comune di VILLA POMA

X Pedrazzoli Roberto 



PROT. C.A. 2013.002523 del 19.11.13

**COMUNE DI GONZAGA**  
PROVINCIA DI MANTOVAAREA ORGANIZZAZIONE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO  
UFFICIO PERSONALE

Prot. n. 14083 /2013

Gonzaga, 15 novembre 2013

Regione Struttura Commissariale  
Alla c.a. Dott. Cesare Meletti**OGGETTO:** inoltro delibera G.C. n. 133 del 16/10/2013 e accordo sottoscritto

Con riferimento alla Convenzione stipulata tra i Comuni di Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sernide, Villa Poma colpiti dagli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, per la gestione associata delle attività di selezione delle risorse di personale necessarie a far fronte alle attività di ricostruzione post sismica di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, come modificato dalla legge 24 giugno 2013 n. 71, il Comune di Gonzaga, in qualità di Comune capofila, per conto degli altri Comuni, ha provveduto alle procedure di selezione per l'assunzione a tempo determinato di istruttori direttivi tecnici - cat. D posizione economica D1 (CCNL dipendenti enti locali) e di istruttori direttivi amministrativi - cat. D posizione economia D1 (CCNL dipendenti enti locali).

Considerato che le assunzioni a tempo determinato sono subordinate al provvedimento dell'Autorità commissariale di assegnazione delle risorse, previa intesa tra i Comuni interessati e i Commissari delegati, così come stabilito dall'articolo 6-sexies che modifica i commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

Per quanto sopra tra i Comuni interessati è stato stipulato un accordo, ex art. 15 della L. n. 241/1990 circa la destinazione delle risorse di personale di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 e le modalità di supporto tecnico ai comuni non destinatari di risorse umane.

A tal fine si trasmette, unitamente alla presente, la delibera di Giunta n. 133 del 16/10/2013 con la quale il Comune di Gonzaga approva l'accordo ex art. 15 L. n. 241/90. e relativo accordo sottoscritto.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ORGANIZZAZIONE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO  
Dott.ssa Elisabetta Zucchi



**COMUNE DI GONZAGA**  
PROVINCIA DI MANTOVA

CLASSIFICAZIONE: i / 8 /

**COPIA**

Deliberazione N° 133 del 16/10/2013

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE ACCORDO EX ART. 15 L. N. 241/1990 PER LA DEFINIZIONE DELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI PERSONALE DI CUI AI COMMI 8 E 9 DELL'ARTICOLO 3-BIS DEL DECRETO-LEGGE 6 LUGLIO 2012, N. 95 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 7 AGOSTO 2012 N. 135, COME MODIFICATO DALL'ART. 6 - SEXIES COMMA 1 DEL DECRETO LEGGE 43/2013, COME CONVERTITO DALLA LEGGE N. 71 DEL 24 GIUGNO 2013, IN RIFERIMENTO ALLE RISORSE DESTINATE DI CUI ALL'ARTICOLO 2 DEL DECRETO-LEGGE 6 GIUGNO 2012, N. 74.

L'anno 2013, addì 16 del mese di Ottobre, alle ore 16:30 in Gonzaga in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale nella solita sala delle adunanze.

All'appello risultano:

		PRES.
1) TERZI CLAUDIO	Sindaco	S
2) LOSI CORRADO	Vice Sindaco	S
3) FACCINI LUCA	Assessore	S
4) FALCERI MARTINA	Assessore	S
5) FERRARI CARLA	Assessore	S

Partecipa alla adunanza il **VICESEGRETARIO COMUNALE ZALDINI DR.SSA ILARIA**.  
Constatato legale il numero degli intervenuti il **SINDACO TERZI CLAUDIO** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita l'assemblea a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato, il cui testo è riportato nel foglio allegato.

Deliberazione n° 133 del 16/10/2013

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito con modificazioni dalla legge n. 135 del 7 agosto 2012 - articolo 3 bis, come modificato dall'art. 6-sexies del decreto legge n. 43 del 26 aprile 2013, convertito con modificazioni dalla legge n. 71 del 24 giugno 2013, nel comma 8 che autorizza, per le strette finalità connesse alla situazione emergenziale prodottasi a seguito del sisma del 20 e 29 maggio 2012, l'assunzione con contratti di lavoro flessibile, con scadenza non oltre il 31 dicembre 2014, da parte dei comuni colpiti dal sisma individuati ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e dall'articolo 67-septies del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134,

DATO ATTO CHE fra i comuni colpiti dagli eventi sismici succedutisi a decorrere dal 20 maggio 2012 nel territorio lombardo è stato stipulato un accordo ex art. 15 della L. n. 241/1990 circa la destinazione delle risorse di personale di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 e le modalità di supporto tecnico ai comuni non destinatari di risorse umane. L'accordo stabilisce che le risorse finanziarie, di cui all'art. 6 sexies del d.l.43/2013 convertito in L.71/2013, per l'acquisizione di personale integrativo da assumere con contratti di lavoro flessibile, in ragione della loro limitatezza, sono assegnate ai Comuni di Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide, Villa Poma;

DATO ATTO CHE l'articolo 3bis, commi 8 e 9, del decreto legge 95/2012, come convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, ha consentito il ricorso a personale integrativo con contratti di lavoro flessibile, *nell'ambito della quota assegnata a ciascun Presidente di regione, con i seguenti limiti: euro 3.750.000,00 per l'anno 2012, euro 20.000.000,00 per l'anno 2013 ed euro 20.000.000,00 per l'anno 2014*;

CONSIDERATO CHE l'applicazione di quanto disposto all'art. 6-septies comma 1. della citata Legge n. 71 del 25 giugno 2013 che converte il DL 43/2013, in riferimento alla ripartizione delle risorse tra le Regioni Emilia-Romagna, Lombardia e Veneto, prevede l'assegnazione del 95% delle risorse all'Emilia Romagna, il 4% alla Lombardia e l'1% al Veneto (cfr. decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 luglio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 156 del 6 luglio 2012);

DATO ATTO CHE l'ammontare complessivo delle risorse economiche finalizzate a finanziare l'assunzione del personale con contratto flessibile è stabilito con atto dell'Autorità Commissariale, previa intesa tra i Comuni interessati e i Commissari delegati così come stabilito dall'articolo 6-sexies che modifica i commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

DATO ATTO CHE i Comuni di Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide, Villa Poma hanno stipulato una convenzione per la gestione associata delle attività di selezione delle risorse di personale necessarie a far fronte alle attività di ricostruzione post sismica di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, come modificato dalla legge 24

Serie Ordinaria n. 48 - Venerdì 29 novembre 2013

giugno 2013 n. 71, nella quale si rimanda a successivi accordi la definizione dei criteri di assegnazione del personale e le modalità di loro gestione;

DATO ATTO CHE è stato realizzato, nei mesi di settembre e ottobre dell'anno 2013, un monitoraggio dei fabbisogni di personale integrativo volto a comprendere le necessità dei Comuni in termini di professionalità, profili, specializzazioni, numero di unità di personale aggiuntivo necessario per una buona conduzione dell'attività di assistenza alla popolazione e ricostruzione attraverso interviste, riunioni e l'acquisizione di documentazione fornita dai Comuni e dall'Autorità commissariale;

CONSIDERATO CHE in riferimento a quanto disposto dall'articolo 3 bis, commi 8 e 9, del decreto legge 95/2012, come convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 e dall'art. 6-septies comma 1. della citata Legge n. 71 del 25 giugno 2013 che converte il D.L. n. 43/2013, le risorse assegnate alla Regione Lombardia per il ricorso a personale integrativo con contratti di lavoro flessibile ammontano, come limite massimo, a: *euro 150.000,00 per l'anno 2012, euro 800.000,00 per l'anno 2013 ed euro 800.000,00 per l'anno 2014*;

CONSIDERATO CHE la Legge n. 71 del 24 giugno 2013 all'Art. 6-sexies (assunzioni di personale) recita *"Il riparto delle unità di personale assunte con contratti flessibili è attuato nel rispetto delle seguenti percentuali: l'80 per cento alle unioni dei comuni o, ove non costituite, ai comuni, il 16 per cento alla struttura commissariale e il 4 per cento alle prefetture."* e che, quindi, l'ammontare, come limite massimo, assegnabile ai comuni è di euro 640.000,00;

DATO ATTO CHE sono state avviate dal Comune di Gonzaga, in qualità di Comune capofila, per conto degli altri Comuni, procedure di selezione per l'assunzione a tempo determinato di istruttori direttivi tecnici – cat. D posizione economica D1 (CCNL dipendenti enti locali) e di istruttori direttivi amministrativi – cat. D posizione economia D1 (CCNL dipendenti enti locali);

RISCONTRATO CHE sono state pubblicate le graduatorie delle selezioni effettuate dal Comune di Gonzaga in data 08/10/2013 e che l'effettuazione delle assunzioni a tempo determinato sono subordinate al provvedimento dell'Autorità commissariale di assegnazione delle risorse finanziarie finalizzate a sostenere tali assunzioni;

DATO ATTO CHE i Comuni di Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide, Villa Poma hanno raggiunto un accordo con il Commissario Delegato della Regione Lombardia in merito alla quantificazione e ai criteri di assegnazione del personale integrativo assunto con contratti di lavoro flessibile a tempo determinato e le conseguenti modalità di utilizzo per gli anni 2013 e 2014;

CONSIDERATO che nel caso di favorevole accoglimento da parte dell'autorità commissariale manifestato con apposito atto della stessa sarà onere degli enti aderenti predisporre gli atti amministrativi conseguenti, nella fattispecie le necessarie variazioni di bilancio nonché la modifica ai piani occupazionali in ragione delle unità di personale da tempo determinato da assumere;

RITENUTO pertanto di procedere con l'approvazione **dell'allegato accordo**;

Visto il d. lgs. n. 267/2000;

Vista la L. n. 241/1990;

Visto il D. lgs. N. 165/2001;

Visto il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri espressi **come in allegato**, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 267/2000, dal Responsabile Settore Organizzazione Pianificazione e Controllo per quanto attiene la regolarità tecnica e del responsabile del Settore Economico finanziario per quanto attiene la regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare l'**allegato accordo** ex art. 15 L. n. 241/1990 per la definizione della destinazione delle risorse di personale di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, come modificato dell'art. 6 - sexies comma 1 del decreto legge 43/2013, come convertito dalla legge n. 71 del 24 giugno 2013, in riferimento alle risorse destinate di cui all'articolo 2 del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, costituito da n. 8 articoli;
- 2) Di autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione del suddetto accordo;
- 3) Di provvedere, in caso di emanazione del provvedimento autorizzatorio della struttura commissariale, all'adozione delle necessarie variazioni di bilancio nonché alla modifica del piano occupazionale;
- 4) di comunicare la presente ai Capogruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;
- 5) di allegare alla presente i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000.

Inoltre,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art.134 co.4 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267 in ordine alla necessità di dar corso agli ulteriori adempimenti;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

di dichiarare immediatamente eseguibile la delibera testé adottata.

Allegato alla deliberazione della G.C./del C.C. n. 133 del 16/10/2013



# COMUNE DI GONZAGA

PROVINCIA DI MANTOVA

oggetto: **APPROVAZIONE ACCORDO EX ART. 15 L. N. 241/1990 PER LA DEFINIZIONE DELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI PERSONALE DI CUI AI COMMI 8 E 9 DELL'ARTICOLO 3-BIS DEL DECRETO-LEGGE 6 LUGLIO 2012, N. 95 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 7 AGOSTO 2012 N. 135, COME MODIFICATO DALL'ART. 6 - SEXIES COMMA 1 DEL DECRETO LEGGE 43/2013, COME CONVERTITO DALLA LEGGE N. 71 DEL 24 GIUGNO 2013, IN RIFERIMENTO ALLE RISORSE DESTINATE DI CUI ALL'ARTICOLO 2 DEL DECRETO-LEGGE 6 GIUGNO 2012, N. 74**

Pareri preventivi resi ai sensi dell'art.49, comma 1 D.Lgs.18/8/2000 n. 267:

In ordine alla regolarità tecnica, per quanto di competenza

FAVOREVOLE (X)  
CONTRARIO ( )

.IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ORGANIZZAZIONE, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO  
(Zucchi dott.ssa Elisabetta)



*[Handwritten signature]*

16/10/2013

In ordine alla regolarità contabile con riferimento a:

a) conseguente impegno di spesa:

FAVOREVOLE ( )  
CONTRARIO ( )

b) diminuzione di entrata/e:

FAVOREVOLE ( )  
CONTRARIO ( )

c) compatibilità con la capacità di spesa generale del bilancio dell'Ente:

**NEL CASO DI ACCOGLIMENTO CON DECRETO AUTORITA' COMMISSARIALE CHE ASSEGNA LE RISORSE AI SENSI ART. 15 L. 241/1990 E S.M.I.**

FAVOREVOLE (X)  
CONTRARIO ( )

II. RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO-FINANZIARIO  
Pag. Giuglia Paschi

DATA 16/10/2013

*[Handwritten signature]*

Deliberazione n° 133 del 16/10/2013

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to TFRZI CLAUDIO

IL VICESEGRETARIO  
F.to ZALDINI DR.SSA ILARIA

Copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line sul sito [www.comune.gonzaga.mn.it](http://www.comune.gonzaga.mn.it) in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (art. 124 co. 1 D.Lgs. 267/2000)

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_ 2013

IL SEGRETARIO  
F.to CARDAMONE DR. FRANCO

Copia conforme all'Originale, in carta libera, ad uso Amministrativo.

Gonzaga, li \_\_\_\_\_ 2013

IL SEGRETARIO  
CARDAMONE DR. FRANCO

Il sottoscritto SEGRETARIO Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione:

( ) è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 D.Lgs. 267/2000);

( ) è stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ senza reclami (art. 124 co. 1 D.Lgs. 267/2000);

(X) è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. 267/2000);

( ) è stata comunicata al Prefetto (art. 135 D.Lgs. 267/2000);

- e' divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 co. 3 D.Lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

Accordo ex art. 15 L. n. 241/1990 per la definizione della destinazione delle risorse di personale di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, come modificato dell'art. 6 - sexies comma 1 del decreto legge 43/2013, come convertito dalla legge n. 71 del 24 giugno 2013, in riferimento alle risorse destinate di cui all'articolo 2 del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74

#### **PREMESSO CHE**

- il Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito con modificazioni dalla legge n. 135 del 7 agosto 2012 - articolo 3 bis, come modificato dall'art. 6-sexies del decreto legge n. 43 del 26 aprile 2013, convertito con modificazioni dalla legge n. 71 del 24 giugno 2013, nel comma 8 che autorizza, per le strette finalità connesse alla situazione emergenziale prodottasi a seguito del sisma del 20 e 29 maggio 2012, l'assunzione con contratti di lavoro flessibile, con scadenza non oltre il 31 dicembre 2014, da parte dei comuni colpiti dal sisma individuati ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e dall'articolo 67-septies del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134,

#### **DATO ATTO CHE**

- fra i comuni colpiti dagli eventi sismici succedutisi a decorrere dal 20 maggio 2012 nel territorio lombardo è stato stipulato un accordo ex art. 15 della L. n. 241/1990 circa la destinazione delle risorse di personale di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 e le modalità di supporto tecnico ai comuni non destinatari di risorse umane. L'accordo stabilisce che le risorse finanziarie, di cui all'art. 6 sexies del d.l.43/2013 convertito in L.71/2013, per l'acquisizione di personale integrativo da assumere con contratti di lavoro flessibile, in ragione della loro limitatezza, sono assegnate ai Comuni sottoscrittori del presente accordo;
- i comuni sottoscrittori del presente accordo hanno stipulato una convenzione per la gestione associata delle attività di selezione delle risorse di personale necessarie a far fronte alle attività di ricostruzione post sismica di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, come modificato dalla legge 24 giugno 2013 n. 71, nella quale si rimanda a successivi accordi la definizione dei criteri di assegnazione del personale e le modalità di loro gestione;

#### **DATO ATTO CHE**

- l'articolo 3bis, commi 8 e 9, del decreto legge 95/2012, come convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 135, ha consentito il ricorso a personale integrativo con contratti di lavoro flessibile, *nell'ambito della quota assegnata a ciascun Presidente di regione, con i seguenti limiti: euro 3.750.000,00 per l'anno 2012, euro 20.000.000,00 per l'anno 2013 ed euro 20.000.000,00 per l'anno 2014"*;
- l'applicazione di quanto disposto all'art. 6-septies comma 1. della citata Legge n. 71 del 25 giugno 2013 che converte il DL. 43/2013, in riferimento alla ripartizione delle risorse tra le Regioni Emilia-Romagna, Lombardia e Veneto, prevede l'assegnazione del 95% delle

risorse all'Emilia Romagna, il 4% alla Lombardia e l'1% al Veneto (cfr. decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 luglio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 156 del 6 luglio 2012);

#### **DATO ATTO CHE**

- l'ammontare complessivo delle risorse economiche finalizzate a finanziare l'assunzione del personale con contratto flessibile è stabilito con atto dell'Autorità Commissariale, previa intesa tra i Comuni sottoscrittori della presente intesa e i Commissari delegati così come stabilito dall'articolo 6-sexies che modifica i commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

#### **DATO ATTO CHE**

- sono state avviate dal Comune di Gonzaga, in qualità di Comune capofila, per conto degli altri Comuni sottoscrittori del presente accordo, procedure di selezione per l'assunzione a tempo determinato di istruttori direttivi tecnici – cat. D posizione economica D1 (CCNI, dipendenti enti locali) e di istruttori direttivi amministrativi – cat. D posizione economia D1 (CCNL dipendenti enti locali);

#### **RISCONTRATO CHE**

- sono state pubblicate le graduatorie delle selezioni effettuate dal Comune di Gonzaga in data 08/10/2013 e che l'effettuazione delle assunzioni a tempo determinato sono subordinate al provvedimento dell'Autorità commissariale di assegnazione delle risorse finanziarie finalizzate a sostenere tali assunzioni;

#### **RISCONTRATO CHE**

- nel periodo agosto 2013 – settembre 2013 si sono realizzati incontri fra i sindaci dei comuni compresi nell'area del sisma, anche con il coinvolgimento di rappresentanti di Anci Lombardia, nei quali sono stati discussi i temi connessi alla quantificazione e alla distribuzione del personale integrativo;
- è stato realizzato, nei mesi di settembre e ottobre dell'anno 2013, un monitoraggio dei fabbisogni di personale integrativo volto a comprendere le necessità dei Comuni in termini di professionalità, profili, specializzazioni, numero di unità di personale aggiuntivo necessario per una buona conduzione dell'attività di assistenza alla popolazione e ricostruzione attraverso interviste, riunioni e l'acquisizione di documentazione fornita dai Comuni e dall'Autorità commissariale;

#### **VALUTATO CHE:**

- gli eventi sismici succedutisi a decorrere dal 20 maggio 2012 nel territorio lombardo e l'attività di gestione dell'emergenza e della successiva ricostruzione hanno determinato in capo ai Comuni l'insorgere di un carico straordinario di adempimenti tecnico – amministrativi i quali, nell'attuale fase di piena attività di ricostruzione, sono progressivamente aumentati in numero e settore di intervento;

#### **CONSIDERATO CHE**

- le attività cui dovranno essere destinate tali risorse di personale a tempo determinato assunto con contratti di lavoro flessibile sono principalmente quelle inerenti all'evasione di pratiche connesse alla ricostruzione degli immobili di civile abitazione, alla trattazione delle richieste di contribuzione attraverso la piattaforma MUTA e alle conseguenti pratiche edilizie, alle verifiche degli stati di avanzamento lavori e all'autorizzazione dei pagamenti, alle pratiche edilizie connesse al ripristino degli immobili utilizzati per le attività produttive, alle rendicontazioni delle opere provvisoriale e, segnatamente, degli interventi finanziati dal Fsue, alla realizzazione di interventi di ripristino e/o ricostruzione di edifici pubblici danneggiati dal sisma;

#### VALUTATO CHE

- si ritiene necessario prevedere efficaci criteri per l'attribuzione del personale e, quindi, delle risorse necessarie al loro finanziamento fra i Comuni sottoscrittori del presente accordo affinché essi siano in grado di affrontare differenti fabbisogni d'intervento correlati a differenziati effetti distruttivi prodotti dal sisma:

#### CONSIDERATO CHE

- in riferimento a quanto disposto dall'articolo 3 bis, commi 8 e 9, del decreto legge 95/2012, come convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 e dall'art. 6-septies comma 1. della citata Legge n. 71 del 25 giugno 2013 che converte il D.L. n. 43/2013, le risorse assegnate alla Regione Lombardia per il ricorso a personale integrativo con contratti di lavoro flessibile ammontano, come limite massimo, a: *euro 150.000,00 per l'anno 2012, euro 800.000,00 per l'anno 2013 ed euro 800.000,00 per l'anno 2014*
- la Legge n. 71 del 24 giugno 2013 all'Art. 6-sexies (assunzioni di personale) recita *"Il riparto delle unità di personale assunte con contratti flessibili è attuato nel rispetto delle seguenti percentuali: l'80 per cento alle unioni dei comuni o, ove non costituite, ai comuni, il 16 per cento alla struttura commissariale e il 4 per cento alle prefetture."* e che, quindi, l'ammontare, come limite massimo, assegnabile ai comuni è di euro 640.000,00;

#### TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

#### TRA I COMUNI DI

Felonica, Gonzaga, Magnacavallo, Moglia, Motteggiana, Pegognaga, Poggio Rusco, Quingentole, Quistello, San Benedetto Po, San Giacomo delle Segnate, San Giovanni del Dosso, Schivenoglia, Sermide, Villa Poma.

E

IL COMMISSARIO DELEGATO DELLA REGIONE LOMBARDIA

SI SOTTOSCRIVE LA PRESENTE INTESA

#### ART. 1 – Finalità e oggetto

1. Le premesse formano parte integrante del presente atto ed esprimono l'oggetto e le finalità del presente accordo.
2. Il presente accordo riguarda la quantificazione e i criteri di assegnazione del personale integrativo assunto con contratti di lavoro flessibile a tempo determinato e le conseguenti modalità di utilizzo nei Comuni sottoscrittori del presente accordo per gli anni 2013 e 2014.
3. Il personale di cui al comma precedente sarà assunto dai singoli comuni utilizzatori con contratti di lavoro flessibile, fino al 31/12/2014 e nei periodi successivi ove permangano le condizioni di cui in premessa.

#### Art. 2 – Impiego del personale

1. Al fine di conseguire gli obiettivi del presente accordo, il personale integrativo assunto a tempo determinato sarà impiegato per lo svolgimento delle seguenti attività:
  - a) Evasione delle domande di contributo per la ricostruzione degli immobili di civile abitazione;
  - b) Evasione delle pratiche edilizie coinvolte nelle procedure di richiesta di contributo per la ricostruzione degli immobili di civile abitazione;
  - c) Evasione delle pratiche edilizie coinvolte nelle ricostruzioni di immobili utilizzati per le attività produttive;
  - d) Espletamento delle procedure amministrative relative alla ricostruzione di opere pubbliche danneggiate dagli eventi sismici;
  - e) Controllo dello stato di avanzamento lavori in riferimento alle procedure di rimborso degli immobili di civile abitazione e la ricostruzione di opere pubbliche;
  - f) Rendicontazione delle somme erogate per quanto riguarda le procedure di rimborso degli immobili di civile abitazione e la ricostruzione di opere pubbliche danneggiate dagli eventi sismici
  - g) Informazione e assistenza al pubblico;
  - h) Progettazione e revisione organizzativa delle procedure;
  - i) Ulteriori attività accessorie necessarie e rientranti nelle mansioni attribuibili al profilo professionale di inquadramento.

#### Art. 3 - Distribuzione del personale

1. Ai fini del riparto delle risorse e con riferimento alle quote spettanti ai Comuni, le Parti concordano di individuare alcuni fattori di ripartizione per dimensionare il personale per gli anni 2013 e 2014:
  - a) numero complessivo di inagibilità attive e schede AEDES formulate;
  - b) stima dei danni relativi alle Opere Pubbliche;

- c) numero di domande presentate per la richiesta di contributi per la ricostruzione di immobili di civile abitazione
2. Al fine di conseguire gli obiettivi del presente accordo, il personale integrativo assunto a tempo determinato è così distribuito:
- a) Moglia: n. 3 (n. 2 istruttori direttivi tecnici – cat. d p.e. d1 ccnl dipendenti enti locali; n. 1 istruttori direttivi amministrativi – cat. d p.e. d1 ccnl dipendenti enti locali);
  - b) Gonzaga: n. 2 istruttori direttivi tecnici – cat. D posizione economica D1 CCNL, dipendenti enti locali;
  - c) Quistello: n. 2 istruttori direttivi tecnici – cat. d p.e. d1 ccnl dipendenti enti locali;
  - d) - S. Benedetto Po: n. 1 istruttori direttivi tecnici – cat. d p.e. d1 ccnl dipendenti enti locali;
  - e) - Pegognaga, Motteggiana: n. 1 istruttori direttivi tecnici – cat. d p.e. d1 ccnl dipendenti enti locali;
  - f) - Poggio Rusco, Felonica, Magnacavallo, Sermide, Villa Poma: n. 2 istruttori direttivi tecnici – cat. d p.e. d1 ccnl dipendenti enti locali;
  - g) - S. Giacomo delle Segnate, S. Giovanni del Dosso, Quingentole, Schivenoglia: n. 4 istruttori direttivi tecnici – cat. d p.e. d1 ccnl dipendenti enti locali;
3. I comuni citati nei punti e) f) e g) gestiscono in forma associata le attività tecniche e amministrative connesse alla ricostruzione, secondo quanto previsto da una Convenzione allo scopo stipulata.
4. I singoli comuni o il Comune capofila, nell'ambito di una convenzione, utilizzatori del personale procederanno alla rendicontazione, a cadenza trimestrale, delle spese conseguenti alle assunzioni alla competente Autorità Commissariale per quanto riguarda solo la retribuzione fondamentale.
5. L'organizzazione e le procedure amministrative previste dalle convenzioni, sono gestite sulla base della legge, delle disposizioni statutarie e regolamentari del Comune capofila.
6. Il Comune capofila mantiene i rapporti amministrativi e funzionali tra i Comuni aderenti e i rapporti istituzionali con l'Autorità Commissariale competente in relazione alle attività previste dalla convenzione.

#### Art. 4 – Assegnazione e gestione del personale

1. Individuato il soggetto con cui sottoscrivere il contratto di lavoro, ogni rapporto gestionale e giuridico successivo con tale dipendente è di esclusiva competenza dell'ente con cui viene sottoscritto il contratto di lavoro.

#### Art. 5 – Spese previste per l'assunzione di personale a tempo determinato

1. Le spese complessive previste per la remunerazione del personale integrativo assunto a tempo determinato ammontano a:

- a) Annualità 2013: limite massimo € 90.000,00 (novantamila/00), considerando 15 assunzioni per due mesi compresa tredicesima;
- b) Annualità 2014: limite massimo € 500.000,00 (cinquecentomila/00), considerando 15 assunzioni per tutto l'anno compresa tredicesima.
2. Le stime riguardanti le spese complessive previste per la remunerazione del personale integrativo assunto a tempo determinato sono state elaborate considerando il valore mensile della remunerazione lorda del personale inquadrato nella cat. D, posizione economica D1, oltre al rateo di tredicesima e compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente CCNL dipendenti enti locali.

**Art. 6 – Attività di supporto ai comuni non assegnatari di risorse umane e finanziarie**

- 1 I Comuni sottoscrittori della presente intesa, secondo quanto stabilito dall'accordo ex art. 15 l. n. 241/1990 per la definizione della destinazione delle risorse di personale di cui ai commi 8 e 9 dell'articolo 3-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, s'impegnano a erogare servizi di supporto tecnico ai comuni non destinatari di risorse umane e finanziarie, riguardanti le pratiche di concessione di ricostruzione.
- 2 Le relazioni fra gli enti sottoscrittori del presente accordo individuati per fornire servizi di supporto tecnico e istruttorio e i comuni destinatari dei servizi sono le seguenti:

Comuni fornitori di servizi	Comuni destinatari dei servizi
Moglia	Mantova, Casalmaggiore, Casteldidone, Corte de' Frati, Piadena, San Daniele Po, Robecco d'Oglio, Villimpenta, Bagnolo san vito, Roncoferraro, Castel d'Ario, Castelbelforte, Porto mantovano, Rodigo
Gonzaga	Borgoforte, Dosolo, Pomponesco, Suzzara, Virgilio, Commessaggio, Sabbioneta, Viadana, Castellucchio, Curtatone, Marcaria,
Quistello	Ostiglia, Pieve di Coriano, Revere, Serravalle a Po, Sustinente, Borgofranco sul Po, Carbonara di Po

- 2 Le attività di supporto consistono principalmente in attività di consulenza sulle problematiche riguardanti le pratiche di richiesta contributi per le attività di ricostruzione e saranno esplicate attraverso riunioni periodiche tra il personale tecnico;
- 3 In ogni caso l'attivazione dei servizi erogati rimane nella discrezionalità dei singoli Comuni non sottoscrittori del presente accordo.

Art 7 - Risoluzione delle controversie

1. La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra gli enti anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione deve essere ricercata prioritariamente in via conciliativa tra le parti.

Art 8 - Disposizioni finali e transitorie

1. Per quanto non previsto nella presente convenzione si rinvia alle disposizioni di legge vigenti.

**Letto, confermato e sottoscritto**

IL COMMISSARIO DELEGATO DELLA REGIONE LOMBARDIA

F.to

Il Sindaco di FELONICA

Il Sindaco di GONZAGA

Il Sindaco di MAGNACAVALLO

Il Sindaco di MOGLIANO

Il Sindaco di MOTTEGGIANA

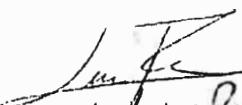
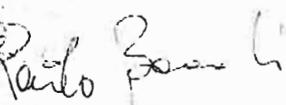
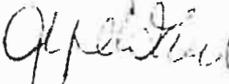
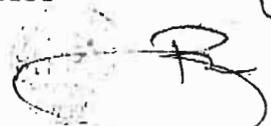
Il Sindaco di PEGOGNAGA

Il Sindaco di POGGIO RUSCO

Il Sindaco di QUINGENTOLE



Handwritten signatures of the mayors of Felonica, Gonzaga, Mogliano, Motteggiana, Pegognaga, and Poggio Rusco, along with a signature for the Delegated Commissioner of the Region of Lombardy.

- Il Sindaco di QUISTELLO 
- Il Sindaco di SAN BENEDETTO PO 
- Il Sindaco di SAN GIACOMO DELLE SEGNATE  
- Il Sindaco di SAN GIOVANNI DEL DOSSO 
- Il Sindaco di SCHIVENOGLIA  
- Il Sindaco di SERMIDE 
- Il Sindaco di VILLA POMA 